

От работодателя

От работников

Ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская государственная академия интеллектуальной собственности»

Председатель первичной профсоюзной организации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская государственная академия интеллектуальной собственности»



[Handwritten signature]

А.О. Аракелова

2025г.



[Handwritten signature]

О.Б. Шелонина

«19» 06 2025г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская государственная академия интеллектуальной собственности»

на период с 12.04.2023 по 11.04.2026 включительно

(регистрационный номер № 204 от 12.04.2023)



Москва
2025

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между работодателем в лице ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская государственная академия интеллектуальной собственности» (ФГБОУ ВО РГАИС) (далее по тексту также Академия, РГАИС) Аракеловой Александры Олеговны, действующего на основании Устава с одной стороны (именуемый далее Работодатель), и работниками Академии в лице председателя первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО РГАИС (далее по тексту Профком) Шелониной Ольги Борисовны, действующего на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, с другой стороны, о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный Договор (далее - Договор), действующий с 12.04.2023 по 11.04.2026 включительно:

1.1. Внести изменения в п. 3.12. Договора и изложить его в следующей редакции:

«Работодатель, в том числе с привлечением Профкома, обязан отстранить от работы, не допускать к работе работника: появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в предусмотренных законодательством случаях; при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором; не сделавшего прививки, обязательные в соответствии с нормативными актами и распоряжениями уполномоченных государственных органов; по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 76 ТК РФ).

Работодатель обязан отстранить от работы, не допускать к работе на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда педагогического работника и работника в сфере образования при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 351.1 ТК РФ).

Работодатель обязан отстранить от работы, не допускать к работе педагогического работника при получении сведений о том, что данное лицо является иностранным агентом».

1.2. Внести изменения в п. 3.2. Договора и изложить его в следующей редакции:

«Трудовые отношения между Работодателем и работниками регулируются трудовым договором.

Заключение трудового договора с педагогическими работниками

осуществляется с учетом особенностей их труда в части установления запрета на занятие педагогической деятельностью и трудовой деятельностью в сфере образования (ст.ст. 331, 351.1 ТК РФ).

Трудовой договор с правом на занятие педагогической деятельностью не может быть заключен с иностранными агентами (ст. 46 ФЗ «Об образовании в РФ»).

2. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская государственная академия интеллектуальной собственности» (Приложение № 1 к коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская государственная академия интеллектуальной собственности») (далее Правила):

2.1. Внести изменения в п. 2.2. Правил и изложить его в следующей редакции:

«2.2. Трудовой договор заключается в письменной форме.

Прием педагогических работников на работу производится с учетом требований, предусмотренных ст.ст. 331, 351.1 ТК РФ и ст. 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу, который объявляется работнику под подпись в трехдневный срок. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Должностные обязанности, не отраженные в трудовом договоре, конкретизируются должностной инструкцией. Все последующие изменения оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору».

2.2. Внести изменения в п. 2.3. Правил и изложить его в следующей редакции:

«2.3. При приеме на работу должны быть предъявлены следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (страховое свидетельство государственного пенсионного страхования);
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Лица, предполагающие заниматься педагогической деятельностью и трудовой деятельностью в сфере образования дополнительно предоставляют:

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

- справки из наркологического и психоневрологического диспансеров по месту жительства о том, состоит ли лицо на учете».

2.3. Внести изменения в п. 2.7. Правил и изложить его в следующей редакции:

«2.7. Перевод на другую работу, перемещение работников осуществляется в соответствии со статьями 72, 72.1, 72.2, 73 ТК РФ.

Прекращение трудового договора может иметь место по основаниям, предусмотренным ТК РФ статьями 77, 78, 80, 81, 83, 84. Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе Работодателя в случаях:

- представления работником Работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

- получения Работодателем сведений, что лицо, занимающееся педагогической деятельностью и трудовой деятельностью в сфере образования, является иностранным агентом.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен законодательством РФ (ч. 1 ст. 80 ТК РФ). Течение указанного срока начинается на следующий день после подачи работником заявления. Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы.

В день увольнения Работодатель должен выдать работнику его трудовую книжку, либо сведения о трудовой деятельности и произвести полный расчет. Если последний день срока трудового договора приходится на нерабочий день, работодатель все необходимые документы выдает работнику в следующий за выходным рабочий день (ч. 4 ст. 14 ТК РФ)».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Пронито, пронумеровано и скреплено печатью
4 листа ФГБОУ ВО РГАНС

Врио ректора *Изра* *И.И. Кузнецова*

Дата *19.06*, 2025



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ

№ *781* от *11.06.2025* г.